

2019 年度

かつしかセンター

事業計画

社会福祉法人原町成年寮

- 1) 利用者支援 ①278名の利用者（平成31年4月1日現在）それぞれの支援に時間を掛けられる様、必要人員の配置等体制作りを行う。
- 居室清掃に特に介入が必要な利用者については、今年度も引き続き清掃担当職員による週一回の清掃と、年数回のチーム単位での大掃除を行う。奥戸福祉館への委託も併用する。
- 余暇についてはドロップ等の活用に加え、利用者それぞれの事情やニーズに応じて、チームやユニット単位での企画も実施して行く。
- ②利用者数の多さや高齢化から、医療面での支援もその重要度を増している。医療機関とも連携を図り、利用者の健康管理を行う。
- 高齢者や持病を持つ利用者の今後の生活について、その人にとってより良い生活を続けて貰うにはどうすべきか、部分的な住居改修等も含めて検討し、取り組んで行く。
- 壮年期から老年期へ移行するに際して、生活や就労の場の見直しも、必要に応じて行っていく。
- 医療や介護等、職員のみでの対応が困難なケースについては、外部サービスも積極的に活用していく。
- 例年通り、健康診断とインフルエンザ予防接種を実施する。
- ③食事については、味付けや量等改善が必要な場合に適切な対処が行える様、ユニット担当職員が利用者と食事を共にする形を継続する。
- 調理職員との情報交換をこまめに行っていく。
- ④一般就労をしている利用者が働き続けられる様、必要な支援を行う。
- ⑤福祉就労をしている利用者について、通所先と連絡を密にし、連携を図る。
- ⑥昨年度から導入された人事考課制度に沿って、職員のスキルアップを目指していく。
- 2) GHの整備 ①今年度は既存のGHの補修、改修を主として行っていく。
- ②早出や日勤職員の配置等を行い、夜勤業務の負担軽減を図る。
- 3) 会議
- | | |
|-------------------------|--------|
| ①かつしかセンター全体会議 | 月一回開催 |
| ②かつしかセンターサービス管理責任者会議 | 月一回開催 |
| ③チーム会議 | 月二回開催 |
| ④防災委員会会議（サザンクロスかつしかと合同） | 必要に応じて |
- 4) 研修 利用者支援に活かせる様、外部研修への参加を計画的に実施する。
- 5) その他 ①利用者の権利擁護・虐待防止の徹底。必要に応じて内部又は外部の研修も実施する。
- ②主として火災を想定した避難訓練等を、今年度も各ユニット年間2回以上実施する。

- ③今年度も 12 月 8 日に忘年会を開催する。
- ④GH の空き部屋解消を目指す。
- ⑤今出ている障害支援区分と現状がかけ離れている利用者については、その見直しを実施していく。

<法人内委員会>

労働安全衛生

PC

かわら版編集

ハラスメント

<事業所内委員会>

事業改善

ハラスメント

虐待防止

苦情解決窓口

苦情解決責任者

リスクマネジメント

防災

忘年会

<法人内係>

余暇 ランナーズ

 ソフト

 アート／英会話

 芸術クラブ

<かつしかセンター業務>

土田病院

目黒クリニック

健診

カウンセリング

全体会議録・会議録管理

SBB・クリクラ・米・宅配クック・コーヒー友の会

職員証

原町食堂

外部研修

会議録管理

第2 かつしかセンター備品